

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Директор**  
**МКОУ «Ольховецкая ООШ»**  
**\_\_\_\_\_ И. Б. Бычкова**  
**« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об Общем собрании работников образовательной организации**

#### **1. Общие положения**

Положение об Общем собрании работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ольховецкая основная общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, в редакции от 25 июля 2022 года, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ольховецкая основная общеобразовательная школа» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность образовательных организаций.

Согласно статье 26. Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Ольховецкая основная общеобразовательная школа» (далее – Школа) функционирует Общее собрание работников Школы, деятельность которого регулируется данным Положением.

Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, решает вопросы, связанные с организацией трудовой деятельности работников Школы.

Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание работников возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания работников избираются на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

#### **2. Основные задачи Общего собрания работников**

Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание работников даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

#### **3. Функции общего собрания работников**

3. 1. К компетенции Общего собрания работников Школы относится:

- принятие решений о необходимости заключения коллективного договора, принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- согласование локальных нормативных актов, касающихся ведения приносящей доход деятельности, распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности, безвозмездных поступлений, программы развития Школы;

- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в Положение об оплате труда работников Школы;
- избрание представителей работников в органы и комиссии Школы;
- заслушивание ежегодных отчетов администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам, выборы ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и выборы полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

#### **4. Права Общего собрания работников**

Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на представителей Учредителя Школы, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый участник Общего собрания работников имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

Каждый участник Общего собрания работников имеет право при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация деятельности Общего собрания работников**

В состав Общего собрания входят сотрудники, для которых Школа является основным местом работ.

Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников (совместно с педагогическим советом и администрацией Школы);
- определяет повестку дня (совместно с педагогическим советом и администрацией Школы);
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников (совместно с педагогическим советом).

Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение Общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

#### **6. Ответственность Общего собрания работников**

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

– соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

### **7. Делопроизводство Общего собрания работников**

Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация ведется от начала учебного года.

### **8. Заключительная часть**

Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения. Изменения и дополнения в Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.